



Codice di Condotta
Approvato Assemblea 24 giugno 2020
in vigore dal 25/06/2020

Indice

Preambolo	
01. Linee guida	
02. Destinatari e ambito di applicazione del Codice di Condotta	
03. L'applicazione in Federbeton, nelle Associazioni federate nonché nelle Organizzazioni e nelle Aziende aderenti direttamente a Federbeton del Codice di Condotta	
04. Diffusione del Codice di Condotta	
05. Conformità alla legge e alle normative	
06. Principi Generali di comportamento	
07. Concorrenza leale	
08. Riunioni in Federazione	
09. Riservatezza	
10. Attività vietate	
11. Tutela ambientale e sviluppo sostenibile	
12. Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	
13. Risorse umane, politiche di selezione e sviluppo della professionalità	
14. Qualità dei prodotti e dei servizi	
15. Qualifica di affidabilità etica dei <i>partner</i> commerciali	
16. Violazione del Codice di Condotta e sistema sanzionatorio	

Preambolo

Federbeton si pone con senso di responsabilità e con integrità morale l'obiettivo di perseguire efficacemente gli scopi federativi previsti dal proprio Statuto, ritenendo elemento sostanziale delle proprie azioni agire con trasparenza e in ossequio a modelli di comportamento ispirati all'integrità e all'etica e al rispetto delle vigenti leggi e regolamenti nazionali e internazionali.

Le Associazioni/Organizzazioni/Aziende federate volontariamente sono compartecipi e coinvolte nel perseguimento degli scopi federativi nel rispetto delle modalità operative previste dal presente Codice di Condotta (nel prosieguo anche Codice) in quanto ogni singolo comportamento non eticamente corretto non solo provoca negative conseguenze in ambito federativo/associativo, ma danneggia la reputazione dell'intera categoria presso l'opinione pubblica, presso il legislatore e la Pubblica Amministrazione.

Per le Associazioni/Organizzazioni/Aziende federate, l'etica federativa/associativa non è valutabile solo in termini di stretta osservanza delle norme di legge e dello Statuto, ma si fonda sulla convinta volontà di rispettare, nelle varie e diverse situazioni, i più elevati *standard* di comportamento, anche in adesione a principi e regole interne di natura volontaristica.

Nel perseguimento degli scopi federativi, tutte le Imprese associate alle Associazioni/Organizzazioni aderenti a Federbeton agiscono con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, in assoluta conformità a quanto statuito dalle normative vigenti, in quanto l'elevata etica professionale e l'integrità personale vogliono essere garanzia della credibilità e della reputazione di Federbeton, delle Associazioni/Organizzazioni federate e delle loro Imprese associate.

1. Linee guida

Il presente Codice di Condotta ha lo scopo - nel rispetto e nell'osservanza del Programma di aderenza alla normativa antitrust (PANA) Federbeton, del Codice etico e dei valori associativi di Confindustria e delle Linee guida in materia di antitrust confederali di definire linee guida comuni e coerenti nell'ambito dell'organizzazione federativa, al fine di favorire il raggiungimento degli obiettivi che Federbeton si prefigge.

Le Associazioni/Organizzazioni/Aziende federate e i loro Associati, in ogni loro comportamento professionale e associativo, si riconoscono nei principi previsti nel presente Codice e si impegnano, pertanto:

- a perseguire una corretta politica in materia di rapporti di lavoro, di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- ad assicurare il coinvolgimento delle comunità locali, nonché a instaurare e mantenere rapporti fondati sulla correttezza con clienti e fornitori, privilegiando quelli che aderiscono ai medesimi canoni di legalità e correttezza professionale;

- a conservare l'ambiente a favore delle generazioni future attraverso la ricerca di un equilibrio fra crescita economica e continuo miglioramento delle *performance* ambientali e di responsabilità sociale;
- a conformarsi a leggi e normative vigenti relative alle loro attività di *business* con particolare riferimento alle normative *antitrust*;
- a rispettare ogni regolamentazione applicabile relativa alla stesura dei bilanci e a ogni tipo di documentazione amministrativo - contabile obbligatoria, nonché le norme fiscali;
- a non ricorrere a pratiche disoneste e - in particolare - ad atti di corruzione e si impegnano, pertanto, a non dare, offrire o promettere direttamente o indirettamente qualsivoglia somma di danaro o altro vantaggio o utilità, né a Pubblici Ufficiali né a soggetti privati, allo scopo di ottenere o assicurare vantaggi illeciti o impropri nell'interesse aziendale;
- a rafforzare i propri presidi di *governance* e controllo interno finalizzati a contrastare i rischi di infiltrazioni criminali al fine di migliorare le condizioni di sicurezza e di legalità nel mondo del lavoro e della produzione, anche sottoscrivendo specifici protocolli di legalità con le Autorità Pubbliche e gli altri soggetti interessati. In tale contesto, le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton o aderenti direttamente alla Federazione, si impegnano a favorire le attività di monitoraggio nella filiera delle costruzioni prestando, anche su base volontaria, alle competenti Autorità ogni collaborazione utile allo svolgimento di tale monitoraggio.

Le Associazioni aderenti a Federbeton e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, si impegnano, infine, ad adottare idonee iniziative volte a rendere effettivi ed efficaci i principi previsti dal presente Codice.

In caso di violazione dei principi del presente Codice e/o di mancata attuazione delle linee guida attuative, la Federazione, attraverso l'azione del Consiglio Generale, di cui agli articoli 13, 14 e 15 dello Statuto Federbeton, valuterà le misure sanzionatorie da adottare in conformità allo Statuto vigente e a quanto indicato nell'art. 16 (Violazioni del Codice di Condotta e sistema sanzionatorio) del presente Codice.

2. Destinatari e ambito di applicazione del Codice di Condotta

Le norme contenute nel presente Codice si rivolgono e si applicano, senza alcuna eccezione, alla Federazione, alle Associazioni federate e ai loro associati attraverso gli Organi direttivi delle stesse, alle Organizzazioni e alle Aziende aderenti direttamente a Federbeton e a tutti coloro che direttamente o indirettamente, in modo permanente o temporaneo, collaborano ovvero instaurano rapporti o relazioni con Federbeton, ivi espressamente inclusi i dipendenti della Federazione stessa.

I soggetti di cui sopra, denominati destinatari, sono tenuti ad informare i terzi, con mezzi idonei, in ordine ai doveri che trovano fondamento nel presente Codice, nonché ad esigerne l'osservanza e ad adottare consone iniziative nell'ipotesi di omesso adempimento, anche prevedendo l'interruzione dei rapporti contrattuali.

3. L'applicazione in Federbeton e nelle Associazioni federate nonché nelle Organizzazioni e nelle Aziende aderenti direttamente a Federbeton del Codice di Condotta

Il presente Codice si applica a tutte le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton e alle Organizzazioni e alle Aziende aderenti direttamente a Federbeton con efficacia vincolante per le condotte degli amministratori, collaboratori e dipendenti delle medesime.

4. Diffusione del Codice di Condotta

Il Consiglio Generale di cui agli articoli 13, 14 e 15 del vigente Statuto, si impegna affinché le Associazioni federate e le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, portino a conoscenza e favoriscano la diffusione del presente Codice di Condotta tra tutte le Imprese associate nonché agevolino e promuovano il periodico aggiornamento del Codice di Condotta e la disponibilità di ogni strumento che favorisca la completa applicazione dello stesso.

5. Conformità alla legge e alle normative

Federbeton, le Associazioni federate e i loro Associati debbono svolgere la propria attività in assoluta e totale osservanza e rispetto delle normative vigenti. Caratteristica comune di tutta l'Organizzazione Federale è rappresentata dall'integrità che rappresenta un dovere morale, ancor prima che giuridico per sé, per le Associazioni federate e per tutte le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton.

Gli amministratori e i dipendenti delle Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton, nonché tutti i soggetti che a qualunque titolo operano o collaborano con le medesime, sono tenuti alla conoscenza e al rispetto delle leggi e delle normative attinenti vigenti, ivi comprese le prescrizioni del presente Codice.

6. Principi generali di comportamento

I rapporti e i comportamenti di Federbeton, delle Associazioni federate e delle loro Imprese associate, nonché delle Organizzazioni e delle Aziende che aderiscono direttamente a Federbeton, attraverso i loro amministratori, dipendenti e consulenti, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, rispetto delle leggi, trasparenza e reciproco rispetto.

Tutte le attività lavorative devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, anche al fine di tutelare la reputazione della Federazione, delle Associazioni federate e delle Organizzazioni e delle Aziende che aderiscono direttamente a Federbeton.

Ogni attività deve essere basata su informazioni corrette, complete e possibilmente documentate.

Federbeton, le Associazioni federate e tutte le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende che aderiscono direttamente a Federbeton devono impegnarsi ad agevolare le verifiche ispettive svolte dagli organi pubblici competenti, tenendo un atteggiamento collaborativo.

7. Concorrenza leale

Federbeton, le Associazioni federate e tutte le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende che aderiscono direttamente a Federbeton si impegnano a rispettare i principi e le regole in materia di diritto della concorrenza, vietando ogni comportamento anticoncorrenziale e l'abuso di una posizione di mercato dominante.

In questo contesto, la Federazione, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende che aderiscono direttamente a Federbeton che partecipano alle attività e alle riunioni dovranno rispettare le seguenti regole.

8. Riunioni in Federazione

La segreteria delle riunioni è assicurata da una risorsa messa a disposizione da Federbeton.

Ogni riunione della Federazione avrà un ordine del giorno indirizzato, con congruo anticipo, a ogni partecipante e comprendente l'elenco dei rispettivi partecipanti alla riunione e delle materie che saranno trattate.

Il coordinatore della riunione deve sottoporre preventivamente l'ordine del giorno della riunione al Compliance Manager Antitrust (CMA) per validazione.

L'ordine del giorno sarà seguito e rispettato.

Al termine di ogni riunione, si redigerà un verbale degli argomenti trattati e delle eventuali deliberazioni assunte. L'incaricato a redigere il verbale della riunione, in accordo con il coordinatore, deve sottoporre lo stesso alla visione del Compliance Manager Antitrust (CMA) prima di inviarlo ai partecipanti e a tutte le persone coinvolte.

Il verbale della riunione verrà circolato ai partecipanti ed approvato nel corso della riunione successiva.

Il coordinatore e/o chi ha convocato la riunione garantirà, come stabilito dal Programma di aderenza alla normativa antitrust (PANA) Federbeton, il rispetto delle regole del diritto della concorrenza e, anche su richiesta del Compliance Manager Antitrust (CMA) se presente oppure del segretario di tale riunione, interromperà qualsiasi discussione la cui legalità apparirà anche solo discutibile.

Fermo restando quanto previsto dal vigente Statuto in tema di convocazione degli Organi federativi, a tutte le riunioni convocate dalla Federazione può presenziare il Compliance Manager Antitrust (CMA).

All'inizio di ogni riunione, il coordinatore e/o chi ha provveduto a convocare la stessa, deve sempre ricordare ai presenti la validità e la cogenza delle "Regole di comportamento delle riunioni Federbeton" che costituiscono parte sostanziale del Programma di aderenza alla normativa antitrust (PANA) Federbeton.

Tali regole hanno l'obiettivo di garantire che le riunioni si svolgano in conformità alle norme comunitarie e nazionali sulla tutela della concorrenza. Le regole devono essere sempre messe a disposizione di tutti i partecipanti delle riunioni.

9. Riservatezza

Federbeton garantisce la massima riservatezza delle informazioni e dei dati individuali forniti dagli aderenti, impegnandosi a non rivelarli agli altri aderenti ed a terzi. In particolare, le informazioni e i dati sono generalizzati e resi anonimi prima di qualsiasi loro diffusione: le rilevazioni avranno quindi scopi esclusivamente statistici.

A tale scopo, la Federazione ed i singoli aderenti sottoscrivono un accordo di riservatezza, con lo scopo di disciplinare l'obbligo di confidenzialità e di non divulgazione delle informazioni e dei dati individuali trasmessi alla Federbeton per il compimento delle attività istituzionali sue proprie.

Federbeton garantisce che:

- qualunque dipendente Federbeton o suo consulente che abbia accesso ai dati individuali dagli aderenti, si atterrà al segreto statistico mantenendoli strettamente confidenziali nella consapevolezza che l'eventuale divulgazione a terzi può arrecare grave danno ad una Associazione aderente a Federbeton e/o a una Società aderente a una Associazione federata ovvero ad una Società che aderisce direttamente a Federbeton ed esporre la Federazione a significativi rischi legali;
- Federbeton adotterà tutti gli accorgimenti tecnici e le misure di sicurezza più idonee a tutelare le informazioni e i dati delle imprese aderenti;
- i risultati statistici ottenuti dall'organizzazione ed elaborazione dei dati verranno distribuiti alle Associazioni aderenti esclusivamente in forma aggregata e idonea a evitare che singoli associati possano essere identificati (c.d. "non scomponibilità"). Inoltre, la Federazione assicurerà un adeguato livello di storicità dei dati per evitare che i risultati statistici possano essere considerati sensibili dal punto di vista delle regole di concorrenza;
- i risultati statistici ottenuti saranno sottoposti a valutazione o revisione da parte delle Associazioni federate e delle loro Imprese aderenti prima della loro diffusione, né saranno accompagnati da commenti, raccomandazioni o indicazioni di comportamento da parte della Federazione.

Tutte le attività di tipo statistico eventualmente realizzate anche da soggetti terzi che comportano raccolta di dati dagli aderenti, elaborazione dei dati ottenuti e distribuzione dei risultati ottenuti in forma aggregata, dovranno essere predisposte, gestite ed organizzate da personale della Federazione, esplicitamente incaricato ovvero da consulenti esterni. Questi soggetti sono i soli ad avere accesso ai dati individuali e devono garantire la riservatezza dei singoli dati nei confronti di qualunque soggetto con particolare attenzione ai rappresentanti di Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton, di Imprese esterne e di organi informativi.

Al Compliance Manager Antitrust (CMA) è affidata la responsabilità di assicurare il rispetto di tutte le predette regole.

Per progetti particolari che richiedano il contributo individuale degli aderenti tramite inoltro di informazioni commerciali sensibili, la Federazione nominerà un soggetto terzo indipendente (società specializzata in questo tipo di attività, studio legale o studio notarile) al fine di raccogliere e gestire i dati e distribuire i risultati.

La distribuzione dei dati assemblati a Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton non partecipanti all'indagine e/o a operatori esterni alla Federazione, dovrà essere preventivamente concordata con i partecipanti all'indagine.

10. Attività vietate

Sono vietati, in quanto lesivi della concorrenza:

a) gli accordi inerenti a materie quali (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

- *le politiche di prezzo (sia di acquisto che di vendita), compresi gli sconti;*
- *le condizioni commerciali praticate ai clienti;*
- *il controllo o la limitazione della produzione;*
- *la ripartizione dei mercati e della clientela, anche in occasione di gare di appalto;*
- *la protezione del mercato da potenziali entranti;*
- *le attività di boicottaggio;*

b) lo scambio di informazioni commerciali sensibili, costituenti normalmente segreto aziendale.

11. Tutela ambientale e sviluppo sostenibile

Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate, le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton e tutti i destinatari del presente Codice, nello svolgimento delle loro funzioni, si impegnano a promuovere la ricerca di un equilibrio fra crescita economica, protezione dell'ambiente e responsabilità sociale, partendo dal pieno rispetto della vigente normativa in materia di tutela ambientale. Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, si impegnano

inoltre ad informare le parti interessate sui risultati, in modo trasparente e volontario, in uno spirito attivo di dialogo.

12. Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, considerano la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro un valore prioritario, essenziale e irrinunciabile e ciò per ragioni di ordine morale e sociale. Le politiche aziendali delle Imprese associate devono porre la tutela dell'integrità della salute psico-fisica dei propri dipendenti come obiettivo prioritario.

Le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton si obbligano ad adottare criteri di scelta e modalità gestionali e operative funzionali al conseguimento degli obiettivi di sicurezza e salute nello svolgimento di tutte le attività legate al conseguimento del proprio oggetto sociale.

L'indirizzo generale che verrà, pertanto, seguito in tutte le fasi dell'agire d'impresa è quello di prevenire la creazione di ogni possibile situazione in contrasto ai principi normativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Tale approccio, che si estende ai vari momenti del processo produttivo, si articola pertanto nei seguenti principali provvedimenti:

- pianificazione e messa a disposizione delle risorse e dispositivi necessari;
- pianificazione e attuazione delle misure di sicurezza e salute necessarie;
- assunzione di scelte tecnologiche e progettuali adeguate;
- scelta e approvvigionamento di materiali, mezzi e servizi idonei;
- formazione del personale;
- informazione al personale;
- svolgimento delle attività di cooperazione e coordinamento, di informazione e di controllo necessarie.

Le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton, le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton stabiliscono quindi, come regola fondamentale, il pieno rispetto di tutta la normativa vigente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, nel rispetto della politica di sicurezza suesposta.

Nello svolgimento di tutte le attività aziendali che hanno o possono avere influenza sulla sicurezza e salute, le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton, le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton devono adottare criteri di scelta e modalità gestionali e operative che, in termini economici, organizzativi, tecnici e tecnologici siano funzionali al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e salute.

A tal fine, le Imprese associate alle Associazioni aderenti a Federbeton, le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton si impegnano a rendere disponibili per eventuali attività di monitoraggio promosse direttamente o indirettamente dalla loro Associazione, con cadenza periodica, un monitoraggio degli indici di frequenza degli incidenti sul lavoro.

13. Risorse umane, politiche di selezione e sviluppo della professionalità

Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, considerano le risorse umane un elemento indispensabile e fondamentale, che costituisce il fattore determinante del successo competitivo sul mercato. Le qualità richieste dalla Federazione, dalle Associazioni federate e dalle loro Imprese associate nonché dalle Organizzazioni e dalle Aziende aderenti direttamente a Federbeton ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori sono costituite dall'onestà, lealtà, professionalità, preparazione tecnica e dedizione.

Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, operano la selezione del personale in base ai valori e alle caratteristiche sopra enunciate, nel rispetto delle pari opportunità e senza alcuna forma di discriminazione, affinché le risorse acquisite rispondano ai profili concretamente necessari alle esigenze aziendali, evitando ogni tipo di agevolazione o favoritismo.

Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, si impegnano, inoltre, a coltivare le condizioni necessarie a favorire lo sviluppo della professionalità, agevolando l'aggiornamento professionale e l'acquisizione di competenze, contestualmente seguendo una politica di avanzamento e di carriera fondata sul merito.

In ragione di quanto sopra, Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, sono tenute a concorrere nella valorizzazione della professionalità, nello sviluppo delle capacità e nella realizzazione delle potenzialità dei loro collaboratori. Ai dipendenti è invece chiesto di conseguire nuove capacità, conoscenze e competenze e di affinare quelle già acquisite.

14. Qualità dei prodotti e dei servizi

Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate, le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton e tutti i destinatari del presente Codice considerano la soddisfazione e la fiducia dei clienti come uno degli obiettivi prioritari nello svolgimento delle loro funzioni, da monitorare anche attraverso sondaggi di opinione dedicati.

A tale scopo Federbeton, le Associazioni federate e le loro Imprese associate nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, si impegnano, nel rispetto della Normativa Nazionale e tecnica di riferimento, a porre in essere tutte le attività necessarie per conseguire l'obiettivo di migliorare continuamente le prestazioni dei prodotti e dei servizi offerti.

15. Qualifica di affidabilità etica dei partner commerciali

Le Imprese aderenti attraverso le rispettive Associazioni alla Federazione, le Associazioni federate e Federbeton nonché le Organizzazioni e le Aziende aderenti direttamente a Federbeton, si impegnano ad adottare procedure interne di qualifica dei fornitori significativi basate anche sulla valutazione dei profili etici al fine di evitare il rischio di involontario coinvolgimento in attività d'affari con soggetti legati alla criminalità organizzata.

In tale contesto, le Imprese associate alle Associazioni federate si impegnano, nei limiti del pieno rispetto della normativa in materia di *Privacy*, a incentivare al proprio interno la segnalazione dei fatti illeciti occorsi nello svolgimento della vita aziendale e segnalare alle Pubbliche Autorità quelle costituenti reato o comunque rilevanti ai sensi di legge per la prevenzione e repressione dei fatti illeciti.

Nella selezione dei clienti le Imprese associate alle Associazioni federate, oltre alle normali valutazioni di tipo commerciale, terranno conto delle informazioni ufficiali, accessibili ai privati, dalle quali risultino accertate gravi infiltrazioni criminali.

16. Violazioni del Codice di Condotta e sistema sanzionatorio

La violazione dei principi e delle norme contenute nel presente Codice lede il rapporto di fiducia tra le Imprese associate ad una Associazione federata, l'Associazione di appartenenza e Federbeton.

Ogni Associazione federata e Organizzazione/Azienda aderente direttamente a Federbeton - a seguito di segnalazioni di violazione del Codice di Condotta ricevute con qualunque mezzo dai propri Organi direttivi ovvero dell'accertamento, in sede di verifica di cui al Preambolo del presente documento, della non effettività/efficacia delle misure adottate dalle Imprese associate ad una delle Associazioni federate - si impegna a perseguire con tempestività e fermezza le violazioni stesse, sia mediante l'utilizzo di idonee misure correttive e raccomandazioni sia, nell'ipotesi di fattispecie di maggior gravità, mediante l'irrogazione delle sanzioni previste dallo Statuto dell'Associazione stessa e a dare una sollecita segnalazione al Consiglio Generale di cui agli articoli 13, 14 e 15 del vigente Statuto Federbeton.

.....